

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลทุ่งสัง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการสรรหา โดยการประกาศ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง ๒ ตำแหน่ง ๒. ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลมาแทนตำแหน่งที่ว่างในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๓ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖	๑. ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	๑๘,๔๖๒
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคคลากร	๑. ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานและปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานเพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน ๒. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕.๑ การสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑. เทศบาลตำบลทุ่งสัง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๑. จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ดาบตำรวจ



(ภาชโร เรืองสังข์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสัง