



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลทุ่งสัง

อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งสัง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๑.	การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสัง	๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการมีส่วนร่วมในโครงการ ๒.เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งสังได้	สำนักปลัด	ม.ค - มี.ค พ.ศ.๒๕๖๔	จัดโครงการประชุมประชาชนระดับตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔	การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้และลดปัญหาทุจริตโดยเปิดพื้นที่ให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการ การสำคัญ ๑.การร่วมวางแผน ๒.การร่วมดำเนินการ ๓.การร่วมตัดสินใจ ๔.การร่วมติดตามและประเมินผล
๒.	มาตรการเปิดเผยข้อมูลการจัดตั้ง	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดตั้งจัดตั้งให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทุ่งสัง www.thungsung.go.th	กองคลัง	ต.ค.๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๔	๑.มีการประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์ของทางเทศบาลตำบลทุ่งสัง www.thungsung.go.th	กลไกหลักในการยกระดับความโปร่งใสของภาครัฐช่วยให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และทำให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๓.	มาตรการคุณธรรมจริยธรรมในการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งสัง	๑.ไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ การโอน การให้โอน (ย้าย) ๒.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ๓.มีการพิจารณาความดีความชอบตามความสามารถในการปฏิบัติงาน	หัวหน้าส่วน ผู้บริหาร	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต โดยผู้บริหารต้องยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการลดปัญหาการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางมิชอบเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน	องค์กรได้รับการยอมรับเกิดความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานรัฐ บุคลากรเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน มีความรักและสามัคคี ทำงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ประชาชน/ผู้รับบริการได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็ว เป็นธรรม และเกิดความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจรัฐอย่างชอบธรรม
๔.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งสัง	๑.ขั้นตอนการเตรียมการและวางแผนวิเคราะห์ความต้องการ การสำรวจปัญหาทักษะที่จำเป็นของบุคลากรภายในองค์กร ๒.จัดทำร่างโครงการกำหนดชื่อโครงการ หลักการและเหตุผล วิธีดำเนินการ ระยะเวลาและงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓.ขั้นตอนการเตรียมการจัดกิจกรรมดำเนินการตามระเบียบฯ ๔.ขั้นตอนการดำเนินงานและจัดกิจกรรม (ตามระยะเวลาโครงการ) ๕.ขั้นตอนการประเมินผลและรายงานผล	บุคลากรของ เทศบาลตำบล ทุ่งสัง	ระหว่างวันที่ ๓-๕ กันยายน ๒๕๖๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งสัง จัดขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารพนักงานและบุคลากรในสังกัดโดยมุ่งเน้นการทบทวนระเบียบกฎ หมาย ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานการบริการประชาชน เจริญและการบูรณาการทำงานร่วมกัน เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริการจัดการและให้บริการสาธารณะในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	เป็นโครงการประจำปีเพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และความรู้ของเจ้าหน้าที่ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพทักษะการปฏิบัติงาน และวิสัยทัศน์ของบุคลากร ส่งผลให้การบริการประชาชน และการบริหารจัดการภายในของเทศบาลมีความรวดเร็ว โปร่งใส และตอบสนองความต้องการของคนในชุมชนได้ดี

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๕.	มาตรการป้องกันกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑.ประกาศแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม ๒.ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy ไม่มีการรับสินบนจากกการปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดประชุมแนวทางการป้องกันเรื่องการไม่รับของกำนันทกชนิด ๔.จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด ผู้บริหาร	ด.ค.๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	๑.จัดประชุมประจำเดือน ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทุ่งสิง ๒.มีการประกาศแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม ๓.จัดโครงการฝึกอบรมป้องกันกันการทุจริต ๔.ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy ไม่มีการรับสินบนจากกการปฏิบัติหน้าที่	ความเปลี่ยนแปลงในระยะยาวที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน ได้แก่ความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ลดลงถึงระดับหมดไปความเชื่อมั่นประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณทรัพยากรและงบประมาณของแผ่นดินถูกใช้อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวมโดยไม่มีการรั่วไหลวัฒนธรรมองค์กรเกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต เป็นบรรทัดฐานหลักขององค์กร

๒. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

[illegible]

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
หน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งตั้ง

๓. มาตรการคุณธรรมจริยธรรมในการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งตั้ง



วันพฤหัสบดี ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลทุ่งสังได้จัดกิจกรรม “ประเพณีสงกรานต์” เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้แสดงออกถึงขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของไทย ที่แสดงออกถึงความเป็นไทยอย่างแท้จริง การทำบุญและสรงน้ำพระเพื่อเป็นสิริมงคลให้การเริ่มต้นปีใหม่อย่างมีความสุข ตลอดจนการรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และการให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน โดยมีน้ำเป็นสื่อในการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี ประเพณีสงกรานต์จึงเป็นประเพณีที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรมที่สืบทอดกันมายาวนานและยังเป็นการส่งเสริมรักษาประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป



ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งสั้ง

๕.มาตรการป้องกันกันการทุจริตในหน่วยงาน



การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการใช้เงินงบประมาณส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกับภาคประชาสังคมและภาคเอกชน



NO!
GIFT POLICY
งดรับ จดให้

